

| GUIA DE COMPETÊNCIAS

As 12 Competências que o **WEF** aponta como decisivas até 2030

Um resumo prático do Future of Jobs Report 2025,
traduzido em linguagem direta para quem quer escolher
onde investir energia, não correr atrás de tudo ao
mesmo tempo.



O mercado não vai esperar você decidir sozinho quais competências desenvolver

O Fórum Econômico Mundial (WEF) entrevista milhares de empregadores globais a cada dois anos para mapear quais competências vão definir empregabilidade até 2030. O resultado não é uma lista aleatória: é a taxonomia oficial usada para orientar decisões de contratação, promoção e investimento em treinamento ao redor do mundo.

Este guia organiza as 12 competências centrais em cinco grupos, na mesma estrutura usada na Expedição 2030. A ideia não é que você desenvolva todas de uma vez. É que você saiba exatamente onde cada uma se encaixa antes de escolher por onde começar.

39%

das competências centrais das empresas devem mudar até 2030

92%

das organizações apontam IA e big data como tecnologia que mais vai impulsionar transformação

5

grupos de competência organizam as 12 skills centrais deste guia

O raciocínio como base de tudo. Como você decompõe problemas, gera ideias e enxerga conexões que outros não veem.

Pensamento Analítico

69%

A competência central mais valorizada por empregadores no relatório de 2025. Decompor problemas complexos, avaliar evidências com rigor e decidir com base em dados em vez de intuição.

Pensamento Criativo

57%

Gerar soluções não óbvias em cenários onde a resposta padrão já não resolve. Ganha relevância à medida que tarefas repetitivas são automatizadas e sobra espaço para quem propõe o novo.

Pensamento Sistêmico

42%

Enxergar interdependências e consequências de segunda ordem. A habilidade de entender como uma decisão em uma área afeta o sistema inteiro ao redor dela.

As competências de crescimento mais rápido do relatório. Não sobre virar programador, e sim sobre saber operar ao lado da tecnologia.

IA e Big Data

45%

A competência que mais cresce em importância rumo a 2030, segundo o WEF. Não é sobre construir modelos de IA, é sobre saber usá-la como ferramenta de trabalho diário e interpretar os dados que ela gera.

Letramento Tecnológico

51%

Fluência geral com ferramentas digitais e capacidade de aprender novas tecnologias rapidamente, sem depender de treinamento formal para cada atualização.

C

Autoeficácia

03 / 05

A relação com você mesmo diante da mudança constante. O grupo que sustenta todos os outros quando o cenário muda mais rápido do que o plano.

Resiliência, Flexibilidade e Agilidade

67%

A segunda competência central mais valorizada em 2025. Adaptar-se a mudanças rápidas e se recuperar de reveses sem travar o próprio desempenho.

Curiosidade e Aprendizado Contínuo

50%

A meta-competência que sustenta todas as outras: o hábito estruturado de aprender ao longo da carreira, não só quando o cargo exige.

Motivação e Autoconsciência

52%

Autorregulação, propósito interno e clareza sobre o próprio impacto: a base para decisões de carreira feitas por escolha, não por reação.

Fazer acontecer através de pessoas, com ou sem cargo formal de liderança.

Liderança e Influência Social

61%

A terceira competência central mais valorizada em 2025, e uma das que mais cresceu desde a edição anterior do relatório. Mobilizar pessoas em times cada vez mais distribuídos, mesmo sem autoridade formal.

Gestão de Talentos

47%

Desenvolver, engajar e reter pessoas. Aplicável tanto a quem lidera equipes quanto a quem gerencia a própria trajetória de carreira.

Trabalhar com os outros

O diferencial humano que a IA ainda não replica de forma genuína.

Empatia e Escuta Ativa

50%

Compreender genuinamente o outro antes de responder. Uma competência que se torna mais rara e mais valiosa à medida que a comunicação automatizada se torna mais comum.

Colaboração e Trabalho em Equipe

parte da taxonomia do WEF

Contribuir ativamente em iniciativas que atravessam áreas e pessoas diferentes, e ser reconhecido pelo que isso soma ao resultado coletivo, não só ao individual.

PRÓXIMO PASSO

Saber quais competências existem não é o mesmo que saber quais desenvolver primeiro

A Expedição 2030 é uma jornada narrativa pelas 12 competências deste guia, com decisões reais e um projeto final aplicável ao seu trabalho. Antes de começar, vale entender onde você já está forte e onde vale investir energia agora.

FAÇA O AUTODIAGNÓSTICO GRATUITO

01

Autodiagnóstico gratuito em thiagobranquinho.com

02

Jornada Expedição 2030 pelas 12 competências

03

Projeto final aplicado ao seu trabalho real